

PEUCA

II Plan Estratégico
de la Universidad
de Cádiz
2015-2020

Plan Director - IMEYMAT

Instituto Universitario de Investigación en
Microscopía Electrónica y Materiales

Resumen Ejecutivo

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN _____	3
1. VIGENCIA _____	4
2. DEFINICIÓN DEL INSTITUTO _____	4
3. OBJETIVOS GENERALES DEL INSTITUTO _____	4
4. DIAGNÓSTICO DEL INSTITUTO _____	5
5. FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO _____	7
6. RETOS _____	8
7. ACTUACIONES _____	8
8. CRONOLOGÍA DEL PLAN DIRECTOR _____	11
9. PARTICIPANTES EN EL PLAN DIRECTOR _____	12
10. CUADRO DE SEGUIMIENTO DE ACTUACIONES _____	13
11. IMÁGENES DEL PLAN DIRECTOR _____	19

0. Introducción

El Plan Propio 2016-2017 de Investigación de la Universidad de Cádiz establece, para los Institutos de Investigación Propios y Consolidados, un sistema de financiación bajo la forma de Contrato Programa, que determina como obligación la elaboración de un Plan Director acorde con la Línea de Actuación Estratégica del II PEUCA “LA 4.2 Vertebrar la investigación singular de la UCA a través de los Institutos y Centros de Investigación”.

En concreto, se pretende dotar de financiación y autonomía a los Institutos de Investigación de la Universidad de Cádiz para que puedan:

- definir políticas propias de investigación,
- desarrollar actuaciones estratégicas de la Universidad de Cádiz.

Y con ello, se persiguen los siguientes objetivos específicos:

1. Incentivar el aumento de la actividad investigadora y de transferencia, la productividad y la calidad de la investigación de los investigadores adscritos a dichos Institutos.
2. Integrar la actividad de los Institutos de Investigación y Centros de Transferencia en la política estratégica de la Universidad de Cádiz.
3. Fomentar el desarrollo de Planes Propios de Investigación e Innovación en Institutos de Investigación consolidados.

Con estas premisas, a instancias del Vicerrectorado de Investigación y en colaboración con la Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico, se ha elaborado el Plan Director del Instituto Universitario de Investigación en Microscopía Electrónica y Materiales (PDIMEYMAT), que se muestra a continuación.

1. Vigencia

El Plan Director estará vigente durante los años 2017, 2018 y 2019.

2. Definición del Instituto¹

El Instituto Universitario de Investigación en Microscopía Electrónica y Materiales (IMEYMAT) se concibe como una estructura superior; integrador de las actividades de I+D+i que desarrolla la Universidad de Cádiz (UCA) en el ámbito de los Materiales, creando sinergias que permitan poner en valor y potenciar las capacidades y productividad científico-tecnológicas demostradas por los investigadores implicados en el Instituto.

3. Objetivos Generales del Instituto

- Realizar investigación, desarrollo tecnológico e innovación de excelencia en el ámbito de los Materiales.
- Potenciar el desarrollo y aplicación de metodologías avanzadas de caracterización de materiales, con especial énfasis en las técnicas de microscopía electrónica.
- Proyectar las capacidades y conocimiento del Instituto a través de actividades de formación especializada, para conectar con las necesidades de instituciones y empresas del sector; aportando soluciones a dichas necesidades.

¹ Definición y Objetivos Generales del Instituto establecidos en la Memoria para la creación del IMEYMAT

- Configurar una oferta integrada y sostenible de servicios científicos-tecnológicos altamente cualificados, dirigidos a dar respuesta a los diferentes requerimientos empresariales asociados al perfil de actividad del Instituto.
- Poner en valor el potencial del Instituto para crear empresas de base tecnológica que generen mejoras socioeconómicas en los sectores productivos relacionados con su ámbito de actuación.
- Fomentar la implementación de sistemas de garantía de calidad normalizados en las diversas actividades que realice el Instituto.
- Atraer talento a todos los niveles para contribuir a la consecución de los objetivos previos.
- Contribuir a la internacionalización en todos los ámbitos de actividad del Instituto.

4. Diagnóstico del Instituto

El diagnóstico o análisis de la situación actual del IMEYMAT se ha realizado mediante una técnica que ha determinado la importancia y grado de desarrollo de los ámbitos de trabajo consensuados por los tres Comités de los Institutos de Investigación (ILA, IMEYMAT e IVAGRO).

Los miembros del Comité del PDIMEYMAT diagnosticaron cuál debería ser el peso de cada uno de los ámbitos o áreas en su actividad. En la siguiente tabla se muestran dichos ámbitos ordenados de mayor a menor porcentaje de peso, sobre un máximo de 100:

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO	PORCENTAJE
Captadores de proyectos, contratos, recursos e infraestructuras mediante la fuerza de la agregación	14,2
Agregadores y coordinadores de investigadores, líneas y grupos	10,9
Aglutinadores de infraestructuras, personal técnico y equipos	10,1

Impulsores de mayor productividad investigadora	9,7
Identificadores, canalizadores y catalizadores de líneas de investigación prioritarias	7,7
Formadores de Investigadores	7,3
Focos de atracción para el talento	7,0
Ventanilla única especializada de relación con las empresas y organismos especializados del sector	5,5
Solucionadores de problemas de empresas	5,0
Interlocutores válidos con otras redes internacionales	4,2
Fortalecedores de líneas de investigación más débiles	4,1
Desarrolladores de nuevos productos y metodologías	3,0
Colaboradores en la divulgación	3,0
Colaboradores en el mayor reconocimiento de la Universidad	2,3
Generadores de docencia muy especializada	2,1
Formadores especializados de profesionales	2,0
Impulsores de temas de consultoría	1,9

Los miembros del Comité del PDIMEYMAT diagnosticaron cuál era el desarrollo de cada uno de los ámbitos. En la siguiente tabla se muestran dichos ámbitos ordenados de menor a mayor desarrollo, en una escala de 1 a 10:

GRADO DE DESARROLLO DE LOS ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL INSTITUTO	PORCENTAJE
Generadores de docencia muy especializada	1,7
Colaboradores en la divulgación	2,0
Impulsores de mayor productividad investigadora	2,1
Agregadores y coordinadores de investigadores, líneas y grupos	2,7
Interlocutores válidos con otras redes internacionales	3,1

Fortalecedores de líneas de investigación más débiles	3,3
Ventanilla única especializada de relación con las empresas y organismos especializados del sector	3,7
Solucionadores de problemas de empresas	3,9
Formadores de Investigadores	4,0
Identificadores, canalizadores y catalizadores de líneas de investigación prioritarias	4,1
Impulsores de temas de consultoría	4,1
Focos de atracción para el talento	4,2
Aglutinadores de infraestructuras, personal técnico y equipos	4,9
Captadores de proyectos, contratos, recursos e infraestructuras mediante la fuerza de la agregación	5,4
Desarrolladores de nuevos productos y metodologías	5,5
Colaboradores en el mayor reconocimiento de la Universidad	5,9
Formadores especializados de profesionales	6,1

5. Factores Críticos de Éxito

Los Factores Críticos de Éxito son un número limitado de ámbitos en los cuales los resultados, si son satisfactorios, asegurarán el cumplimiento de la visión del Instituto y, en general, un funcionamiento óptimo del mismo.

FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO DEL IMEYMAT

Captadores de proyectos, contratos, recursos e infraestructuras mediante la fuerza de la agregación
Agregadores y coordinadores de investigadores, líneas y grupos
Aglutinadores de infraestructuras, personal técnico y equipos
Impulsores de mayor productividad investigadora

6. Retos

RETOS DEL IMEYMAT

Disponer de personas con liderazgo, generosidad y capacidad para hacer avanzar las carreras de los investigadores y los resultados de su actividad

Conseguir confianza mutua entre los miembros de los diversos grupos de investigación

Disponer de los equipos necesarios, bien mantenidos y asistidos por técnicos especializados

Conseguir una plantilla de excelencia para el Instituto

Lograr proyectos de alto nivel e impacto internacional

Favorecer el tejido industrial de la provincia

Impulsar la participación de los miembros del Instituto en programas de divulgación

7. Actuaciones

El Comité del PDIMEYMAT definió las actuaciones para alcanzar los retos indicados anteriormente. Estas actuaciones se muestran en cada uno de los ámbitos considerados por el Comité y ordenadas según la importancia dada a las mismas.

Reto: Disponer de personas con liderazgo, generosidad y capacidad para hacer avanzar las carreras de los investigadores y los resultados de su actividad

Ámbito: Agregadores y coordinadores de investigadores, líneas y grupos

Proponer al Vicerrectorado de Investigación un debate que permita aclarar la posición de los institutos de investigación en el marco de la Universidad

Realizar una propuesta justificada para contar con un edificio propio del Instituto donde agrupar a los investigadores del IMEYMAT

Detectar nuevos grupos/investigadores para que desarrollen una labor activa en el ámbito de actuación del instituto

Crear la figura de coordinadores de grandes líneas y proyectos de investigación para canalizar identificar y catalizar líneas de investigación prioritarias

Reto: Conseguir confianza mutua entre los miembros de los diversos grupos de investigación**Ámbito: Identificadores, canalizadores y catalizadores de líneas de investigación prioritarias**

Organizar jornadas internas para conocer líneas de investigación y posibles sinergias entre miembros del IMEYMAT

Organizar jornadas de seminarios con personal externo para mejorar el conocimiento de la labor del instituto e identificar posibles incorporaciones y desarrollo de nuevos proyectos con la participación de investigadores que trabajan en líneas de frontera, directores de otros institutos de materiales, interlocutores clave de empresas de nuestro entorno (Airbus, Navantia, Acerinox, etc.)

Realizar convocatorias propias de proyectos para iniciar nuevas líneas de investigación agregadoras de nuestras actividades

Disponer de financiación propia para asignar a líneas de investigación prioritarias por parte de la dirección del Instituto

Reto: Disponer de los equipos necesarios, bien mantenidos y asistidos por técnicos especializados**Ámbito: Aglutinadores de infraestructuras, personal técnico y equipos**

Solicitar a la UCA la incorporación a la RPT o participar en convocatorias de PTA para poder contar con nuevas figuras asociadas a los Institutos de Investigación (técnicos especialistas, community manager, técnicos de transferencia)

Aumentar la inversión para la contratación y formación de personal especializado en el mantenimiento y buen funcionamiento de los equipos e infraestructuras disponibles

Mantener y actualizar de forma periódica el inventario de equipamiento del instituto y difundirlo entre los miembros del IMEYMAT

Definir un procedimiento de acceso al equipamiento científico y técnico de grandes equipos que permita su utilización por los miembros del Instituto

Elaborar un Plan de Necesidades de Equipos de Investigación para poder atender de forma eficiente posibles convocatorias de financiación de infraestructura

Reto: Conseguir una plantilla de excelencia para el Instituto**Ámbito: Focos de atracción para el talento**

Realizar una propuesta justificada a la UCA de un programa que asegure, al menos, un contrato pre doctoral/postdoctoral por instituto y año

Proponer de forma justificada a la UCA financiación para estancias de corta/media duración de investigadores visitantes de reconocido prestigio

Ámbito: Impulsores de mayor productividad investigadora

Participar en convocatorias que permitan aumentar el número de becas y contratos pre- y posdoctorales

Incorporar la productividad investigadora entre los criterios de reparto/distribución del presupuesto propio del instituto

Crear becas propias del instituto

Ámbito: Interlocutores válidos con otras redes internacionales

Identificar personas responsables de redes internacionales, en el ámbito de los materiales, para mantener reuniones en las cuales se dé a conocer el potencial del instituto (Por ejemplo invitando a estas personas a participar en Seminarios, Jornadas organizadas por el Instituto)

Diseñar, en colaboración con los técnicos responsables del Vicerrectorado de Transferencia, las actuaciones necesarias para mantener una presencia activa en las redes internacionales en las que participa la UCA (del tipo de las PPPs, JTIs)

Definir un programa de incentivos a la movilidad internacional complementario al de la UCA, para cofinanciar ayudas de baja cuantía

Ámbito: Formadores de Investigadores

Elaborar un Programa de Movilidad de investigadores pre doctorales para el aprendizaje de nuevas técnicas

Conformar una oferta formativa propia del IMEYMAT que se articule a través de Máster, Curso de Experto, Título Propio, Escuela de Verano, etc.

Diseñar un programa de formación propio para investigadores noveles en temas transversales (idioma, redacción de textos científicos, habilidades comunicativas)

Reto: Lograr proyectos de alto nivel e impacto internacional

Ámbito: Captadores de proyectos, contratos, recursos e infraestructuras mediante la fuerza de la agregación

Coordinar las solicitudes de grandes infraestructuras

Crear una plataforma para asesorar, poner en contacto líneas o grupos de investigación afines y potenciar la colaboración y su eficacia en la obtención de proyectos autonómicos, nacionales y europeos o contratos con empresas

Reto: Favorecer el tejido industrial de la provincia

Ámbito: Ventanilla única de relación con las empresas y organismos especializados del sector

Mejorar y mantener actualizado en la página web del Instituto el catálogo de servicios y líneas de investigación que se desarrollan

Reforzar la imagen corporativa del instituto: identidad visual, página web, presencia en redes sociales, productos de merchandising, etc.

Incorporar en la página web un formulario de contacto en el que, desde el exterior, se puedan plantear necesidades de forma genérica

Solicitar al VTIT que todas las necesidades de servicios afines las canalicen a través de la dirección del Instituto, antes de que contacten con investigadores individuales

Ámbito: Impulsores de temas de consultoría

Solicitar formación en temas de consultoría por parte de técnicos especializados

Elaborar y difundir un catálogo de temáticas en las cuales se puedan ofrecer servicios de consultoría

Crear una plataforma donde cualquier empresa u organismo externo pueda obtener información o resolver problemas mediante el desarrollo de investigaciones concretas, según sus necesidades

Ámbito: Formadores especializados de profesionales

Elaborar programas formativos ajustados a las necesidades de las empresas y en línea con las capacidades propias

Reto: Impulsar la participación de los miembros del Instituto en programas de divulgación
Ámbito: Colaboradores en la divulgación

Elaborar, al menos una vez al año, y siempre y cuando se disponga de los medios adecuados, una revista donde cada grupo publique algunos de sus resultados más relevantes, en un tono divulgativo y dirigido a todos los públicos. Podría servir además como carta de presentación y para enviar a los medios

Habilitar recursos económicos destinados a eventos de divulgación de las actividades del Instituto

Organizar una jornada de puertas abiertas, en el marco de las actividades de la semana de la ciencia, etc.

Solicitar de forma justificada el reconocimiento (en créditos o de otra forma) de la dedicación del profesorado a la divulgación de las actividades del Instituto

Colaborar en las jornadas de orientación y en las visitas a centros educativos

8. Cronología del Plan Director

FECHA	SESIÓN
9 de mayo de 2016	Sesión 0: Sesión informativa y de consenso de metodología y calendario del proceso con los tres Directores de los Institutos
2 de junio de 2016	Sesión 1 Común. Asunción Misión, Visión y Valores de la Universidad y reflexión sobre el papel de los Institutos Reflexión sobre Objetivos Estratégicos de la Universidad, Objetivos de los Institutos y compromisos firmados
22 de junio de 2016	Sesión 2 Específica. Elaboración de un diagnóstico interno y externo de la situación del Instituto Construcción de retos del Instituto para los próximos tres años y propuesta de actuaciones
13 de julio de 2016	Sesión 3 Específica. Ponderación de actuaciones. Inicio de elaboración del Cuadro de Seguimiento de Actuaciones
21 de septiembre de 2016	Reunión Director del Instituto y Vicerrector de Investigación para completar el Cuadro de Seguimiento de Actuaciones y consensuar los compromisos de Contratos Programas 2017, 2018 y 2019
28 de octubre de 2016	Aprobación del Plan Director por el Consejo del Instituto

9. Participantes en el Plan Director

- Aguilar Sánchez, M^a Teresa
- Alcántara Puerto, Rodrigo
- Araújo Gay, Daniel
- Calvino Gámez, José Juan
- Cauqui López, Miguel Ángel
- De la Rosa Fox, Nicolás
- De los Santos Martínez, Deseada
- Domínguez de la Vega, Manuel
- Fernández de los Reyes, Daniel
- García Roja, Rafael
- González Robledo, David
- Hernández Garrido, Juan C.
- Hernández Saz, Jesús
- Manuel Delgado, José M.
- Mesa Díaz, María del Mar
- Morales Sánchez, Francisco M. (Director)
- Navas Pineda. Francisco Javier
- Palacios Santander, José M^a
- Pintado Caña, José María
- Piñero de los Ríos, Manuel
- Sánchez Márquez, Jesús
- Vidal Muñoz, Hilario
- Villar Castro, María Pilar
- Zorrilla Cuenca, David (Secretario)

10. Cuadro de seguimiento de actuaciones

Para llevar a cabo el seguimiento de la actividad del Instituto se establecen dos tipos de indicadores, unos generales, comunes para todos los Institutos de investigación propios de la Universidad de Cádiz y otros específicos, definidos en función de las actuaciones determinadas en los Planes Directores correspondientes.

Los indicadores generales provienen de los establecidos en el II PEUCA para determinar la consecución de los Objetivos Estratégicos del ámbito de la Investigación y Transferencia, y se muestran en la siguiente tabla. Estos indicadores, por tanto, miden la contribución del IMEYMAT a los retos generales de la Universidad.

INDICADORES GENERALES
OBJETIVO ESTRATÉGICO 03: Incrementar la productividad y calidad de nuestra investigación
Indicadores
I.03.01.01 - Ratio de Artículos publicados en revistas científicas indexadas respecto a PDI investigador ETC
I.03.02 - Porcentaje de personal investigador en formación respecto a PDI ETC
I.03.03 - Tasa de participación en proyectos de investigación concedidos
I.03.06 - Ratio de sexenios concedidos al PDI respecto a sexenios posibles
I.03.07 - Evolución de recursos para infraestructuras científicas
OBJETIVO ESTRATÉGICO 04: Estimular las agregaciones científicas y su desarrollo en redes de investigación
Indicadores
I.04.05.01 - Porcentaje de publicaciones en revistas científicas indexadas con coautores interinstitucionales
I.04.05.02 - Porcentaje de publicaciones en revistas científicas indexadas con coautores internacionales
I.04.02.02 - Número proyectos de investigación concedidos en equipos UCA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 05: Contribuir al desarrollo socioeconómico de nuestra región mediante la transferencia y la innovación
Indicadores
I.05.03 - Tasa de participación del PDI en contratos de transferencia de conocimiento
I.05.06 - Ingresos generados por contratos de transferencia con empresas

A continuación, se muestran los indicadores específicos definidos para cada una de las actuaciones del Plan Director del IMEYMAT incluyendo, además, la información sobre responsable, periodo de ejecución y recursos extraordinarios en los casos necesarios.

INDICADORES ESPECÍFICOS CUADRO DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN EN MICROSCOPIA ELECTRÓNICA Y MATERIALES (IMEYMAT)			
Ámbitos y actuaciones del PD del IMEYMAT	Responsable(s)	Período	Indicadores
Ámbito: Agregadores y coordinadores de investigadores, líneas y grupos			
Proponer al Vicerrectorado de Investigación un debate que permita aclarar la posición de los institutos de investigación en el marco de la Universidad	Director	2017	- Tener realizada la propuesta. SI/NO
Realizar una propuesta justificada para contar con un edificio propio del Instituto donde agrupar a los investigadores del IMEYMAT	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2017	- Tener realizada la propuesta. SI/NO
Detectar nuevos grupos/investigadores para que desarrollen una labor activa en el ámbito de actuación del instituto	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2017 2018 2019	- N° de nuevos investigadores activos, por año, integrados en el instituto
Crear la figura de coordinadores de grandes líneas y proyectos de investigación para canalizar identificar y catalizar líneas de investigación prioritarias	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2018	- Aprobación por el Consejo de Instituto de la estructura de funcionamiento basada en la figura de coordinadores de grandes líneas y proyectos de investigación. SI/NO
Ámbito: Identificadores, canalizadores y catalizadores de líneas de investigación prioritarias			
Organizar jornadas internas para conocer líneas de investigación y posibles sinergias entre miembros del IMEYMAT	Secretario	2018	- Incremento de implicados (intervienen, asisten) en jornadas internas de IMEYMAT
Organizar jornadas de seminarios con personal externo para mejorar el conocimiento de la labor del instituto e identificar posibles incorporaciones y desarrollo de nuevos proyectos con la participación de investigadores que trabajan en líneas de frontera, directores de otros institutos de materiales, interlocutores clave de empresas de nuestro entorno (Airbus, Navantia, Acerinox, etc.)	Equipos de Trabajo Gestión de Investigación, y Transferencia	2019	- Incremento del número de instituciones o empresas participantes en jornadas organizadas por IMEYMAT

Realizar convocatorias propias de proyectos para iniciar nuevas líneas de investigación agregadoras de nuestras actividades	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2017 2018 2019	- Incremento del número de proyectos con financiación propia del IMEYMAT
Disponer de financiación propia para asignar a líneas de investigación prioritarias por parte de la dirección del Instituto	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2017 2018 2019	- Incremento de los fondos propios asignados a líneas prioritarias
Ámbito: Aglutinadores de infraestructuras, personal técnico y equipos			
Solicitar a la UCA la incorporación a la RPT o participar en convocatorias de PTA para poder contar con nuevas figuras asociadas a los Institutos de Investigación (técnicos especialistas, community manager, técnicos de transferencia)	Secretario	2017 (RPT) Anual (PTA)	- Tener realizada la propuesta justificada. SI/NO - Incremento o mantenimiento del n° de PTA
Aumentar la inversión para la contratación y formación de personal especializado en el mantenimiento y buen funcionamiento de los equipos e infraestructuras disponibles	Director	2017 2018 2019	- Incremento de los fondos propios destinados a la formación especializado
Mantener y actualizar de forma periódica el inventario de equipamiento del instituto y difundirlo entre los miembros del IMEYMAT	Gestor	2017 2018 2019	- Actualización anual del Inventario. SI/NO
Definir un procedimiento de acceso al equipamiento científico y técnico de grandes equipos que permita su utilización por los miembros del Instituto	Equipo de Trabajo Laboratorios e Infraestructuras	2018	- Incremento del número de usos de servicios periféricos por parte de investigadores del IMEYMAT
Elaborar un Plan de Necesidades de Equipos de Investigación para poder atender de forma eficiente posibles convocatorias de financiación de infraestructura	Equipos de Trabajo Laboratorios e Infraestructuras, y Gestión de Investigación	2018 2019	- Tener realizado el Plan de Necesidades. SÍ/NO
Ámbito: Focos de atracción para el talento			
Realizar una propuesta justificada a la UCA de un programa que asegure, al menos, un contrato predoctoral/postdoctoral por instituto y año	Secretario	2017	- Tener realizada la propuesta justificada. SÍ/NO
Proponer de forma justificada a la UCA financiación para estancias de corta/media duración de investigadores visitantes de reconocido prestigio	Secretario	2017	- Incremento del n° de estancias cortas/medias de investigadores visitantes de reconocido prestigio

Ámbito: Impulsores de mayor productividad investigadora			
Participar en convocatorias que permitan aumentar el número de becas y contratos pre- y posdoctorales	Director	2017 2018 2019	- Incremento del n° de participaciones y de becas conseguidas en convocatorias de becas pre y posdoctorales
Incorporar la productividad investigadora entre los criterios de reparto/distribución del presupuesto propio del instituto	Secretario	2017 2018 2019	- Tener incorporado en el presupuesto el indicador de productividad. SI/NO
Crear becas propias del instituto	Equipo de Trabajo Gestión de Investigación	2017	- Incremento del n° de becas propias del IMEYMAT
Ámbito: Interlocutores válidos con otras redes internacionales			
Identificar personas responsables de redes internacionales, en el ámbito de los materiales, para mantener reuniones en las cuales se dé a conocer el potencial del instituto (Por ejemplo invitando a estas personas a participar en Seminarios, Jornadas organizadas por el Instituto)	Equipos de Trabajo Gestión de Investigación, y Transferencia	2019	- Incremento del n° de responsables de redes internacionales con los IMEYMAT consiga relación
Diseñar, en colaboración con los técnicos responsables del Vicerrectorado de Transferencia, las actuaciones necesarias para mantener una presencia activa en las redes internacionales en las que participa la UCA (del tipo de las PPPs, JTIs)	Equipo de Trabajo Transferencia	2018	- Incremento del n° de miembros de IMEYMAT implicados en estas iniciativas del vicerrectorado con competencias en transferencia
Definir un programa de incentivos a la movilidad internacional complementario al de la UCA, para cofinanciar ayudas de baja cuantía	Director	2017 2018 2019	- Contar con un programa anual de incentivos a la movilidad en IMEYMAT. SI/NO
Ámbito: Formadores de Investigadores			
Elaborar un Programa de Movilidad de investigadores predoctorales para el aprendizaje de nuevas técnicas	Secretario	2017 2018 2019	- Incremento del n° de movildades de investigadores predoctorales para el aprendizaje de nuevas técnicas
Conformar una oferta formativa propia del IMEYMAT que se articule a través de Máster, Curso de Experto, Título Propio, Escuela de Verano, etc.	Equipo de Trabajo Formación y Aprendizaje	2018 2019	- Definición de la oferta formativa propia de IMEYMAT. SI/NO
Diseñar un programa de formación propio para investigadores noveles en temas transversales (idioma, redacción de textos científicos, habilidades comunicativas)	Equipo de Trabajo Formación y Aprendizaje	2018 2019	- N° de nuevas actividades formativas propias para investigadores noveles en IMEYMAT

Ámbito: Captadores de proyectos, contratos, recursos e infraestructuras mediante la fuerza de la agregación			
Coordinar las solicitudes de grandes infraestructuras	Equipos de Trabajo Laboratorios e Infraestructuras, y Gestión de Investigación	2017 2018 2019	- Incremento de la financiación, para grandes infraestructuras, conseguidas por IMEYMAT en convocatorias competitivas
Crear una plataforma para asesorar, poner en contacto líneas o grupos de investigación afines y potenciar la colaboración y su eficacia en la obtención de proyectos autonómicos, nacionales y europeos o contratos con empresas	Director	2017 2018 2019	- Incremento del nº de proyectos autonómicos, nacionales y europeos o contratos con empresas conseguidos
Ámbito: Ventanilla única de relación con las empresas y organismos especializados del sector			
Mejorar y mantener actualizado en la página web del Instituto el catálogo de servicios y líneas de investigación que se desarrollan	Gestor	2017 2018 2019	- Actualización anual de la página web de IMEYMAT. SI/NO
Reforzar la imagen corporativa del instituto: identidad visual, página web, presencia en redes sociales, productos de merchandising, etc.	Equipo de Trabajo Promoción e Imagen	2017 2018 2019	- Tener elaborado el manual de identidad corporativa de IMEYMAT, de acuerdo a los criterios del vicerrectorado competente. SI/NO
Incorporar en la página web un formulario de contacto en el que, desde el exterior, se puedan plantear necesidades de forma genérica	Gestor	2017	- Disponer en la página web del formulario de contacto con el exterior: SI/NO
Solicitar al VTIT que todas las necesidades de servicios afines las canalicen a través de la dirección del Instituto, antes de que contacten con investigadores individuales	Secretario	2017	- Enviar escrito al vicerrectorado con la solicitud. SI/NO
Ámbito: Impulsores de temas de consultoría			
Solicitar formación en temas de consultoría por parte de técnicos especializados	Secretario	2018 2019	- Nº de actividades de formación de consultoría
Elaborar y difundir un catálogo de temáticas en las cuales se puedan ofrecer servicios de consultoría	Equipo de Trabajo Transferencia	2018 2019	- Nº de visitas de la página que contiene el Catálogo de servicios de consultoría. Nº de folletos difundidos del Catálogo de Servicios de Consultoría
Crear una plataforma donde cualquier empresa u organismo externo pueda obtener información o resolver problemas mediante el desarrollo de investigaciones concretas, según sus necesidades	Gestor	2018 2019	- Página web que integre esta plataforma

Ámbito: Formadores especializados de profesionales			
Elaborar programas formativos ajustados a las necesidades de las empresas y en línea con las capacidades propias	Equipo de Trabajo Formación y Aprendizaje	2019	- Diseño de una oferta formativa anual actualizable en web. Sí/No
Ámbito: Colaboradores en la divulgación			
Elaborar, al menos una vez al año, y siempre y cuando se disponga de los medios adecuados, una revista donde cada grupo publique algunos de sus resultados más relevantes, en un tono divulgativo y dirigido a todos los públicos. Podría servir además como carta de presentación y para enviar a los medios	Equipo de Trabajo Promoción e Imagen	2017 2018 2019	- Nº de ediciones anuales de la Revista
Habilitar recursos económicos destinados a eventos de divulgación de las actividades del Instituto	Director	2017 2018 2019	- Fondos propios destinados a la divulgación de actividades del Instituto
Organizar una jornada de puertas abiertas, en el marco de las actividades de la semana de la ciencia, etc.	Equipos de Trabajo Formación y Aprendizaje, y Promoción e Imagen	2018 2019	- Nº de Eventos en los que se muestra/participa el Instituto
Solicitar de forma justificada el reconocimiento (en créditos o de otra forma) de la dedicación del profesorado a la divulgación de las actividades del Instituto	Director	2017	- Solicitud justificada. Sí/No
Colaborar en las jornadas de orientación y en las visitas a centros educativos	Equipos de Trabajo Formación y Aprendizaje, y Promoción e Imagen	2018 2019	- Nº de Eventos en los que se muestra/participa el Instituto

II. Imágenes del Plan Director



Primera sesión Común de Institutos



Sesión 2 Plan Director IMEYMAT



Sesión 2 Plan Director IMEYMAT



Sesión 3 Plan Director IMEYMAT



Sesión 3 Plan Director IMEYMAT



Sesión 3 Plan Director IMEYMAT



Sesión 3 Plan Director IMEYMAT



Sesión 4 Plan Director IMEYMAT

METODOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y MODERACIÓN DE SESIONES a cargo de la Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico:

- María José Muñoz Cueto, Delegada del Rector para el Desarrollo Estratégico.
- Antonio Javier González Rueda, Comisionado del II Plan Estratégico de la UCA.

La metodología seguida se basa en el proceso de reflexión estratégica y resume en la siguiente figura:





Universidad
de Cádiz

Instituto Universitario de Investigación
en Microscopía Electrónica y
Materiales (IMEYMAT)

PEUCA 

II Plan Estratégico
de la Universidad
de Cádiz